

Ha a jutalom összegét a fizetések arányában osztanák szét, akkor az egyes dolgozók rendre az összeg $15/72$, $16/72$, $18/72$, ill. $23/72$ részét kapnák, a munkában eltöltött évek száma arányában történő felosztás esetén pedig rendre $14/83$, $17/83$, $21/83$, ill. $31/83$ részét. A kétféle hányadrészek átlaga rendre

$$\frac{1}{2} \left(\frac{15}{72} + \frac{14}{83} \right) = \frac{2253}{11\,952}, \quad \frac{2552}{11\,952}, \quad \frac{3006}{11\,952}, \quad \frac{4141}{11\,952},$$

ezekből a megállapodás szerint kifizetett jutalmakat úgy kapjuk meg, hogy megszorozzuk az átlagokat a szétosztandó x összeggel, és a szorzatokat 10 Ft-ra kerekítjük.

A legfiatalabb jutalmazott részére a mondott szorzás útján 975 és 985 Ft közötti értéknek kellett adódnia, mert a közölt kerekítési elv szerint ezekből az értékekből adódik 980 Ft. Eszerint

$$975 \leq \frac{2253}{11\,952}x \leq 985,$$

(az egyenlőséget mindkét helyen megengedjük, mert 980-ban a tízesek száma páros). Ezt x együtthatójának reciprokával szorozva

$$5172 \frac{684}{2253} \leq x \leq 5225 \frac{795}{2253}$$

(ugyanis a használt szorzó pozitív).

Az x -re nyert korlátok között egyetlen kerek százaz van, így $x = 5200$ Ft.

Ezt felhasználva a fenti számítási elv alapján a további három dolgozónak járó jutalom rendre 1110 Ft, 1310 Ft, ill. 1800 Ft. A kerekítés során fel-, ill. lefelé végzett kiigazítások kiegyenlítik egymást, a kifizetett jutalmak összege 5200 Ft.