

Ha a jutalom összegét a fizetések arányában osztanák szét, akkor az egyes dolgozók rendre az összeg  $15/72$ ,  $16/72$ ,  $18/72$ , ill.  $23/72$  részét kapnák, a munkában eltöltött évek száma arányában történi felosztás esetén pedig rendre  $14/83$ ,  $17/83$ ,  $21/83$ , ill.  $31/83$  részét. A kétféle hányadrészek átlaga rendre

$$\frac{1}{2} \left( \frac{15}{72} + \frac{14}{83} \right) = \frac{2253}{11952}, \quad \frac{2552}{11952}, \quad \frac{3006}{11952}, \quad \frac{4141}{11952},$$

ezekből a megállapodás szerint kifizetett jutalmakat úgy kapjuk meg, hogy megszorozzuk az átlagokat a szétosztandó  $x$  összeggel, és a szorzatokat 10 Ft-ra kerekítjük.

A legfiatalabb jutalmazott részére a mondott szorzás útján 975 és 985 Ft közötti értékek kellett adódnia, mert a közölt kerekítési elv szerint ezekből az értékekből adódik 980 Ft. Eszerint

$$975 \leq \frac{2253}{11952}x \leq 985,$$

(az egyenlőséget mindkét helyen megengedjük, mert 980-ban a tízesek száma páros). Ezt  $x$  együtthatójának reciprokával szorozva

$$5172 \frac{684}{2253} \leq x \leq 5225 \frac{795}{2253}$$

(ugyanis a használt szorzó pozitív).

Az  $x$ -re nyert korlátok között egyetlen kerek százaz van, így  $x = 5200$  Ft.

Ezt felhasználva a fenti számítási elv alapján a további három dolgozónak járó jutalom rendre 1110 Ft, 1310 Ft, ill. 1800 Ft. A kerekítés során fel-, ill. lefelé végzett kiigazítások kiegyenlítik egymást, a kifizetett jutalmak összege 5200 Ft.